

## **Connect & Chill by NRB : plus de 150 jeunes talents de l'IT plongent au cœur des grands défis numériques.**

Herstal, 8 octobre 2025

**Ce 8 octobre, plus de 150 étudiants et professeurs de BAC 3 et Master IT issus de plusieurs hautes écoles et universités de la Fédération Wallonie-Bruxelles participent au Connect & Chill, l'événement immersif de NRB dédié à la découverte des métiers de l'IT.**

**Au programme : des workshops interactifs animés par les experts du groupe NRB sur la Data & IA, la cybersécurité, le Cloud, le DevOps, le Network ou encore le Mainframe. Plus qu'une initiation technique, la soirée a surtout permis d'ouvrir un dialogue entre étudiants, enseignants et professionnels autour d'une question centrale : comment les talents de demain répondront-ils aux grands défis que doivent relever les entreprises face au numérique ?**

### **Les talents ICT, clé de compétitivité et d'avenir**

Cybersécurité, intelligence artificielle, souveraineté des données : les enjeux auxquels les entreprises font face sont immenses et s'accroissent. Transformer les processus, protéger les données, former les collaborateurs et faire des choix technologiques éclairés : la révolution numérique est en marche et la fenêtre pour agir est étroite.

Mais le secteur est confronté à une difficulté majeure : une pénurie structurelle de talents, en particulier en cybersécurité. Selon les chiffres publiés par Agoria début octobre, la Belgique compte encore plus de 4 000 postes vacants dans ce domaine, avec un taux d'inoccupation de 12,4 %.

*« Cette mutation rapide et profonde nécessite d'accompagner nos clients dans toutes les étapes de leur transformation digitale. Nous avons donc besoin de talents aux profils très diversifiés : ingénieurs en IA, experts en cybersécurité, développeurs, spécialistes Cloud, experts Mainframe, juristes, commerciaux... En ouvrant nos portes aux jeunes lors d'événements comme le Connect & Chill, nous décloisonnons les secteurs et les compétences. C'est aussi le sens de nos différents partenariats, notamment avec l'ULiège, l'UCLouvain, Bencode et du soutien que nous apportons à l'école TUMO à Liège. C'est la force du collectif qui nous permettra de relever tous ces défis. »*

— Laurence Mathieu, CEO de NRB

Étudiants et enseignants saluent également la démarche :

*« C'est vraiment enrichissant de pouvoir rencontrer des experts du terrain et découvrir concrètement ce que nous apprenons de manière théorique à l'école. Cela nous aide à mieux nous projeter et à prendre conscience de l'impact que nous pourrions avoir demain dans nos métiers. »*

— Emma, étudiante HEC Liège

*« Créer des ponts entre le monde académique et l'entreprise est essentiel. Ces rencontres permettent de mieux comprendre les besoins réels du marché et d'adapter nos formations. C'est une façon de rapprocher les attentes de chacun pour avancer ensemble dans la même direction. »*

— Gregory Van Ass, professeur en Cyber - HELMo

## **Attirer, développer et fidéliser les talents : l'approche NRB**

Si les pouvoirs publics doivent agir sur le plan structurel pour former les talents de demain, les entreprises ont un autre défi : attirer ces profils et les garder.

Dans un marché de l'emploi hautement compétitif, NRB se distingue par la diversité de ses métiers et la variété des secteurs qu'elle accompagne : santé, banque, assurances, industrie, secteur public ou PME.

*« Notre force en tant qu'employeur, c'est la diversité de nos métiers. Nous couvrons toute la chaîne de valeur de la transformation numérique : du conseil stratégique au développement de solutions sur mesure, en passant par l'accompagnement dans l'implémentation, la cybersécurité, l'IA, la souveraineté ... C'est un formidable terrain de jeu pour les passionnés de l'IT. Nous bénéficions également de la force d'un groupe, ce qui ouvre des perspectives intéressantes au sein de nos filiales. »*

— Laurence Mathieu, CEO de NRB

Pour NRB, la réussite d'une entreprise repose avant tout sur ses collaborateurs. C'est pourquoi le groupe investit fortement dans leur développement personnel et professionnel. Leur expertise technique, alliée à leur connaissance des besoins métiers des clients, constitue un véritable différenciateur.

Cette philosophie se traduit par des initiatives concrètes, comme LUCY, la plateforme d'e-learning made by NRB qui offre aux collaborateurs un accès illimité à des milliers de ressources, ou la mise en place d'un parcours de formation unique en Belgique consacré au Mainframe. La reconnaissance et la valorisation du travail accompli font également partie intégrante de la culture RH.



Depuis 2020, NRB est reconnu Top Employer. Au-delà du label, c'est avant tout le reflet d'une culture d'entreprise axée sur "l'empowerment" de ses collaborateurs, dans un environnement stimulant, ouvert à l'évolution, où la confiance et la transparence occupent une place centrale. Or, une culture d'entreprise, ce ne sont pas des slogans affichés sur les murs. Ce sont des postures, des gestes et des actions concrètes au quotidien. C'est dans cet esprit que NRB accompagne ses jeunes recrues et qu'elle accueillera les prochaines générations de talents.

A ce titre, avec près de 300 recrutements en 2025 et autant prévus en 2026, NRB confirme plus que jamais sa position d'employeur de référence dans l'IT en Belgique.

## À propos de NRB

Avec un chiffre d'affaires de 638,3 millions d'euros en 2024 et plus de 3.670 collaborateurs, le Groupe NRB est l'un des principaux acteurs belges des TIC. Il accompagne les organisations privées et publiques européennes dans l'ensemble de leurs besoins technologiques, en s'appuyant sur l'expertise de ses équipes, un écosystème solide et une approche souveraine. NRB S.A. intègre des solutions complètes autour de six axes majeurs : infrastructure, Mainframe, Software, AI & Data, Cybersécurité et Digital Consulting. Le Groupe est actif dans les grandes entreprises, le secteur de la santé, les collectivités locales ainsi que les PME et organismes publics. NRB façonne l'avenir numérique pour une société plus connectée, sécurisée, inclusive et durable, en mettant la technologie au service du quotidien.

De plus amples informations sont disponibles sur [www.nrb.be](http://www.nrb.be)

Des photographies sont à votre disposition sur [Photos à télécharger | NRB](#)

### Contact presse :

Pierre Soleil, Head of communication NRB S.A.

NRB, Parc Industriel des Hauts Sarts, 2e Avenue 65, B-4040 Herstal

M : +32 479 88 51 30

E : [pierre.soleil@nrb.be](mailto:pierre.soleil@nrb.be)