

Connect & Chill by NRB: meer dan 150 jonge IT-talenten duiken in de grote digitale uitdagingen van vandaag

Herstal, 8 oktober 2025

Op 8 oktober namen meer dan 150 IT-studenten en -docenten uit de bachelor- en masteropleidingen van verschillende hogescholen en universiteiten van de Fédération Wallonie-Bruxelles deel aan *Connect & Chill*, het immersieve event van NRB dat volledig in het teken staat van het ontdekken van IT-beroepen.

Op het programma stonden interactieve workshops geleid door experts van de NRB-groep, rond Data & AI, Cybersecurity, Cloud, DevOps, Network en Mainframe. Meer dan een technische kennismaking bood de avond vooral ruimte voor dialoog tussen studenten, lesgevers en professionals rond een centrale vraag: hoe zullen de talenten van morgen bedrijven helpen om de grote digitale uitdagingen aan te gaan?

ICT-talenten: een sleutel tot competitiviteit en toekomstgerichte groei

Cybersecurity, artificiële intelligentie, datasoevereiniteit: de uitdagingen waarmee organisaties worden geconfronteerd zijn immens en versnellen voortdurend. Processen transformeren, data beschermen, medewerkers opleiden en doordachte technologische keuzes maken: de digitale transformatie is volop aan de gang en het momentum om te handelen is beperkt.

Tegelijk kampt de sector met een structureel tekort aan talent, vooral op het gebied van cybersecurity. Volgens cijfers van Agoria van begin oktober telt België nog steeds meer dan 4.000 openstaande cyberfuncties, met een vacaturegraad van 12,4%.

“Deze snelle en ingrijpende evolutie vereist dat wij onze klanten ondersteunen in alle fasen van hun digitale transformatie. We hebben daarom profielen nodig met zeer uiteenlopende vaardigheden: AI-ingenieurs, cybersecurity-experts, ontwikkelaars, cloud-specialisten, mainframe-experts, juristen, commerciële profielen... Door onze deuren te openen voor jonge mensen via evenementen zoals Connect & Chill, doorbreken we de schotten tussen sectoren en competenties. Dat is ook de bedoeling van onze samenwerkingen met ULiège, UCLouvain, Bencode en van onze steun aan de TUMO-school in Luik. Het is de kracht van samenwerking die ons zal helpen deze uitdagingen aan te gaan.”

— Laurence Mathieu, CEO van NRB

Ook studenten en lesgevers waarderen het initiatief:

“Het is bijzonder verrijkend om experts uit het werkveld te ontmoeten en concreet te zien wat we theoretisch op school leren. Het helpt ons om ons beter in te beelden welke rol we later kunnen spelen.”

— Emma, studente HEC Luik

“Bruggen bouwen tussen de academische wereld en het bedrijfsleven is essentieel. Deze ontmoetingen helpen om de echte noden van de arbeidsmarkt beter te begrijpen en onze opleidingen daarop af te stemmen. Het brengt verwachtingen dichterbij elkaar zodat we samen in dezelfde richting vooruitgaan.”

— Gregogy Van Ass, docent Cybersecurity – HELMo

Talenten aantrekken, ontwikkelen en behouden: de aanpak van NRB

Hoewel de overheid structurele acties moet ondernemen om de talenten van morgen op te leiden, staan bedrijven voor een andere uitdaging: deze profielen aantrekken én behouden.

In een uiterst competitieve arbeidsmarkt onderscheidt NRB zich door de diversiteit aan functies en de brede waaier aan sectoren die het ondersteunt: gezondheidszorg, bank- en verzekeringssector, industrie, openbare sector en kmo's.

“Onze kracht als werkgever is de diversiteit van onze beroepen. Wij bestrijken de volledige waardeketen van digitale transformatie: van strategisch advies tot maatwerkoplossingen, implementatie, cybersecurity, AI en soevereiniteit. Voor IT-liefhebbers is dat een uitzonderlijke leeromgeving. Daarnaast profiteren we van de kracht van een groep, wat extra doorgroeimogelijkheden biedt binnen onze dochterondernemingen.”

— Laurence Mathieu, CEO van NRB

Voor NRB vormt menselijk kapitaal de basis van het succes. Daarom investeert de groep sterk in de persoonlijke en professionele ontwikkeling van zijn medewerkers. Hun technische expertise, gecombineerd met hun inzicht in de behoeften van klanten, is een echte troef.

Dit uit zich in concrete initiatieven, zoals LUCY, het interne e-learningplatform met onbeperkte toegang tot duizenden leermiddelen, en een uniek opleidingsprogramma in België rond Mainframe-technologieën. Ook erkenning en waardering maken integraal deel uit van de HR-cultuur.

Sinds 2020 draagt NRB het label Top Employer. Meer dan een certificaat weerspiegelt dit een ondernemingscultuur die inzet op empowerment, in een stimulerende omgeving waar vertrouwen en transparantie centraal staan. Een bedrijfscultuur gaat niet over slogans op de muur, maar over concrete handelingen. Vanuit die filosofie begeleidt NRB zijn jonge talenten en bereidt het de volgende generaties voor.



Met bijna 300 aanwervingen in 2025 en een vergelijkbaar aantal in 2026 bevestigt NRB meer dan ooit zijn positie als toonaangevende IT-werkgever in België.

Over de NRB-groep

Met een omzet van € 638,3 miljoen in 2024 en meer dan 3.700 medewerkers is de NRB Group een van de belangrijkste ICT-spelers in België. Zij ondersteunt Europese private en publieke organisaties in al hun technologische behoeften en steunt daarbij op de expertise van haar teams, een solide ecosysteem en een soevereine aanpak. NRB N.V. biedt uitgebreide oplossingen in zes belangrijke domeinen: infrastructuur, mainframe, software, artificiële intelligentie & data, cyberbeveiliging en digitale consulting. De groep is actief in grote ondernemingen, de gezondheidszorg, lokale besturen, maar ook in het midden- en kleinbedrijf (MKB) en overheidsinstellingen. NRB geeft vorm aan de digitale toekomst voor een meer verbonden, veilige, inclusieve en duurzame samenleving, door technologie ten dienste te stellen van het dagelijks leven.

Website: www.nrb.be

Foto's zijn beschikbaar op [Foto's die u kunt downloaden | NRB](#)

Contact:

Pierre Soleil, Head of communication NRB S.A.

NRB, Parc Industriel des Hauts Sarts, 2e Avenue 65, B-4040 Herstal

M : +32 479 88 51 30

E : pierre.soleil@nrb.be